

# Tarifvertrag über die Vergütung für Auszubildende

Im Verkehrsgewerbe des Saarlandes (private Omnibusunternehmen)

Zwischen

dem Landesverband Verkehrsgewerbe Saarland (LVS) e.V.,  
Metzer Straße 123, 66117 Saarbrücken,

und

der Gewerkschaft Öffentlicher Dienst und Dienstleistungen (GÖD)  
- Bundesverband -  
Pelkovenstraße 51, 80992 München

wird für ihre Mitglieder folgender Tarifvertrag abgeschlossen:

## **§ 1 Geltungsbereich**

Dieser Tarifvertrag über die Vergütung für Auszubildende gilt:

1. Räumlich: für das Saarland,
2. Fachlich: für private Omnibusunternehmen,
3. Persönlich: für alle nach Ziff. 2 tätigen Auszubildenden.

## **§ 2 Ausbildungsvergütungen und Jahressonderzahlung**

1. Die Vergütung für Auszubildende betragen:
  - a) im 1. Ausbildungsjahr 770,30 €
  - b) im 2. Ausbildungsjahr 831,31 €
  - c) im 3. Ausbildungsjahr 898,76 €
2. Alle Auszubildenden, für die dieser Tarifvertrag gilt (§ 1), erhalten für das volle Kalenderjahr eine Jahressonderzahlung in Höhe von 30% der jeweiligen tariflichen monatlichen Auszubildendenvergütung (brutto) gemäß Ziffer 1. Die Bestimmungen des § 8 des Entgelttarifvertrags vom 3. August 2022 für die Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer im Verkehrsgewerbe des Saarlandes (private Omnibusunternehmen) über die Gewährung einer Jahressonderzahlung gelten entsprechend.

## **§ 3 Entgeltverzicht**

Der Auszubildende kann in begründeten Fällen auf geringfügige Entgeltansprüche verzichten. Ein derartiger Verzicht ist vom Auszubildenden gegenüber dem Arbeitgeber schriftlich zu erklären.

## **§ 4 Vermögenswirksame Leistungen**

Die Auszubildenden erhalten vermögenswirksame Leistungen nach Maßgabe des § 12 des Manteltarifvertrages in der jeweils geltenden Fassung.

## **§ 5 Urlaubsgeld**

Die Auszubildenden erhalten ein Urlaubsgeld nach Maßgabe des § 8 des Manteltarifvertrages in der jeweils geltenden Fassung.

## § 6 Übernahmegarantie nach erfolgreicher Berufskraftfahrer-Ausbildung

Auszubildende zur Berufskraftfahrerin oder zum Berufskraftfahrer haben nach erfolgreichem Ausbildungsabschluss Anspruch auf unmittelbare Übernahme in ein Arbeitsverhältnis, wenn die Gesamtnote auf mindestens 3,0 (befriedigend) lautet sowie keine personen- oder verhaltensbedingte Gründe entgegenstehen.

Der Anspruch ist innerhalb von 14 Tagen nach Bekanntgabe des Prüfungsergebnisses schriftlich beim ausbildenden Unternehmen geltend zu machen.

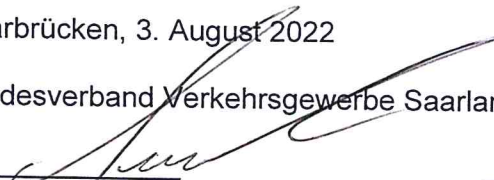
Dieser Anspruch kann auch dadurch erfüllt werden, dass ein gleichwertiger Ersatzarbeitsplatz in einem anderen Unternehmen angeboten wird, dessen Sitz im Geltungsbereich dieses Tarifvertrages liegt.

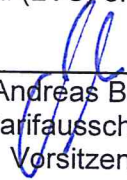
## § 7 Laufzeit, Übergangs- und Schlussbestimmungen


1. Dieser Tarifvertrag tritt am 1. Januar 2022 in Kraft und ersetzt den Tarifvertrag vom 11. Oktober 2021 über die Vergütung für Auszubildende im Verkehrsgewerbe des Saarlandes.
2. Dieser Tarifvertrag kann mit einer Frist von 2 Monaten, erstmalig zum 31. Dezember 2024 gekündigt werden.
3. Aus Anlass des Abschlusses dieses Tarifvertrages dürfen bisher gewährte höhere Ausbildungsvergütungen nicht verringert werden. Ein Anspruch auf Erhöhung übertariflich gezahlter Ausbildungsvergütungen besteht jedoch nicht.

Saarbrücken, 3. August 2022

Landesverband Verkehrsgewerbe Saarland (LVS) e. V.

  
Hans Gassert  
Vizepräsident

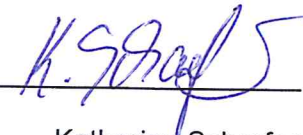
  
Andreas Baron  
Tarifausschuss  
Vorsitzender

  
Hartwig Schmidt  
Geschäftsführer

Gewerkschaft Öffentlicher Dienst und Dienstleistungen (GÖD)

  
Raymund Kandler  
Bundesvorsitzender

  
Alfred Roth  
Regional-  
verbandsvorsitzender

  
Katharina Schaefer  
Regionalverbands-  
geschäftsführerin

Landesverband Verkehrsgewerbe  
Saarland (LVS) e. V.